

香港

# 家庭友善 僱用政策及措施



“家庭友善好措施  
攜手起步齊開始”

 婦女事務委員會  
Women's Commission

婦女事務委員會是香港特別行政區政府於二零零一年一月成立的中央體制，專責促進及保障婦女權益及福祉。

網址：www.women.gov.hk  
電話：women@hafb.gov.hk

婦女事務委員會致力在本港廣泛實施家庭友善僱用政策及措施，深信這些措施對構建和諧社會有莫大幫助。

家庭友善僱用政策及措施有助男女平衡工作和家庭生活之間的需要，並讓他們有時間追求個人的目標，包括為社會作出貢獻。

婦女事務委員會與平等機會委員會委託香港大學於二零零六年上半年進行家庭友善僱用政策及措施研究。這是本港首次就有關課題進行如此規模的研究，而研究結果支持我們推行此項推廣計劃。

## 什麼是家庭友善僱用政策及措施？

家庭友善僱用政策及措施是指僱主為協助僱員平衡工作和家庭角色而實施的政策及措施。僱主透過提供彈性和多元化的工作安排和支援，給予僱員更多選擇，讓他們能兼顧家庭責任，及應付人生各階段的不同情況和需要。

## 家庭友善僱用政策及措施

現時本港不少私人公司和公營機構已推行家庭友善僱用政策及措施；視乎本身業務性質和規模，有些採取單一措施，亦有些採取多項措施。不論如何，我們認為最重要的就是採納有關措施，這代表他們對家庭友善僱用政策及措施的支持，亦有助營造兼顧僱員的機構文化。

家庭友善僱用政策及措施種類繁多，僱主亦可視乎本身業務性質而制訂新措施，故不能盡錄。概括而言，大致可分為以下四個主要範疇。

## 五天工作周

• 政府現時已推行該政策，讓僱員每週連續休假兩天，對於大部分僱員而言，五天工作周就是週一至週五工作，週六週日休假。不過，有些需要每週營業七天的公司或機構，在推行五天工作周時僱員在週內有兩天休假。

• 研究顯示，接受抽樣調查並實施家庭友善僱用政策及措施的香港公司或機構當中，有44%實施五天工作周。



## 彈性工作安排

• 例如兼職僱用、職位共享、以家居為辦公地點、彈性上班時間、壓縮工作周，以及彈性輪更制等。

• 彈性上班時間是香港最常見的彈性工作安排。只要管理層預先同意，在能夠應付業務所需的情況下，僱員可於既定時段內，選擇上下班時間。有些公司或機構採用核心工作時間制，即僱員可選擇上下班時間，但必須於一個核心時段內(例如早上十時至下午四時)值勤，並須完成協定的總工作時數。我們鼓勵僱主亦可考慮增加在工作地點上的彈性安排，例如以家居為辦公地點。

## 家庭假期福利

• 例如有薪或無薪的額外產假、給予剛為人父僱員的侍產假、照顧家庭假、父母照顧子女假/職業暫休及患病假等。

## 僱員支援計劃

• 例如照顧兒童的支援服務、其他家庭支援服務(如長者關懷服務)、員工協助計劃(如輔導服務)及由公司或機構舉辦的家庭活動等。

## 實施情況

研究顯示，在本港受訪並實施家庭友善僱用政策及措施的公司和機構當中，實施情況如下：

- 原怕假—57%
- 五天工作周—44%
- 公司或機構舉辦的總工時數—28%
- 彈性輪更制—27%
- 僱員協助計劃(如輔導)—25%

我們從研究結果得知大部分受訪僱員希望僱主實施：

- 彈性上班時間
- 壓縮工作周
- 以家居為辦公地點
- 照顧家庭假
- 給予剛為人父僱員的侍產假

然而，我們明白實施這些措施的最大挑戰可能是香港的長工時文化。



## 家庭友善僱用政策及措施的好處

僱主方面	僱員方面
• 提升公司或機構的聲譽和形象	• 提升士氣，改善更換率
• 更有效地提高生產力	• 改善對參與的工作熱誠
• 加強工作穩定性	• 減少離職率
• 更有效地吸引人才；減少因缺勤造成生產力損失的情況，從而降低成本	• 加強對公司或機構的忠誠度

僱主僱員  
攜手齊進...

此次研究有助我們確定，家庭友善僱用政策及措施對僱主和僱員均有好處。

## 發展策略： “家庭友善好措施 攜手起步齊開始”

我們希望家庭友善僱用政策及措施能在本港廣泛實施。

我們建議全港公營機構和私人公司，不論規模和業務性質，都推行家庭友善僱用政策。措施可按機構個別需要作出調整。我們認為所有公司或機構，都應為僱員推出最少一項家庭友善僱用政策及措施，藉此構建和諧社會，讓市民大眾人人受惠。

“家庭友善好措施  
攜手起步齊開始”

由今天起，大家一同實施家庭友善措施。